

JØSSÅSEN - EN CAMPHILL LANDSBY

STYRETS ÅRSBERETNING 2020



Bilde: Eric de Haan

Innholdsfortegnelse

| | |
|---|-----------|
| 1. Generelt om virksomheten | 3 |
| 2. Bygninger og vedlikehold | 4 |
| 3. Verksteder | 4 |
| 4. Hus | 6 |
| 5. Regnskapets forutsetninger om fortsatt drift | 6 |
| 6. Medarbeidersituasjon og arbeidsmiljø | 6 |
| 7. Kompetanse og utvikling | 6 |
| 8. Kulturliv | 7 |
| 9. Internkontroll system | 8 |
| 10. Fravær og Permisjon | 9 |
| 11. Ligestilling | 9 |
| 12. Ytre miljø | 9 |
| 13. Årsregnskap 2020 | 9 |
| 14. Virksomhetens fremtidige utvikling | 9 |
| 15. Styre, revisjon og honorar | 10 |
| 16. Anvendelse av overskudd / inndekking av underskudd | 10 |
| 17. Signatur | 11 |

1. Generelt om virksomheten

Jøssåsen Landsby ble startet i 1978 og er en avdeling under Camphill Landsbystiftelse i Norge (CLS). Camphill-landsbyene er basert på Rudolf Steiners antroposofiske idégrunnlag etter modell av den verdensomfattende Camphillbevegelsen som ble startet i Skottland i 1940.

Landsbyene i Camphill Landsbystiftelsen i Norge gir et botilbud for voksne mennesker med spesielle behov. De seks landsbyene har et variert tilbud av arbeidsplasser, samt et rikt kulturtilbud. Landsbystiftelsen satser på å utvikle seg og holde seg oppdatert i samsvar med samfunnsutviklingen.

Jøssåsen Landsby har to heldagsverksteder og noen mindre verksteder, gårdsdrift, gartneri og fem familiehus. Det har vært sytten landsbyboere på faste plasser, ett prøvebesøk (fra 1.10.2020) og en ledig prøvebesøksplass. Tretten personer som ikke bor på stedet har dagplass gjennom Malvik Kommune og deltar i arbeidslivet.

Jøssåsen er aktivt med i lokalmiljøet og er medlem og medstifter av Mostadmark Utvikling som ble stiftet som paraplyorganisasjon for alle lag og foreninger i Mostadmarka. Mostadmark Utviklinger arbeider med å skape et attraktivt og tiltrekkende lokalsamfunn.

Jøssåsen har en laget en webside for å gi informasjon om stedet til interesserte (www.camphill.jossasen.no) og er aktiv på facebook og instagram. Hjemmesiden til Jøssåsen er godt oppdatert på alt som skjer i landsbyen.

1.1 Covid-19

Slik som for øvrig i landet forandret Corona pandemien vårt liv i landsbyen. Hverdagen vår er blitt forandret. Vår møtekultur og alle aspekter av det sosiale livet er vurdert ukentlig. Til tross for sosial avstand har pandemien også brakt oss nærmere sammen. Utfordringene er like for alle, noe som gir en god basis for utvikling.

I mars innførte vi en såkalt «lockdown» med reiserestriksjoner, hjemmekontor/hjemmearbeidsplass for alle ansatte og dagplasser fikk permisjon.

Vi etablerte ukentlige informasjonsmøter og tydelige smitteverntiltak. I hele landsbyen ble det etablert håndhygieneautomater, og det ble gjennomført opplæring av beboere og medarbeider i forhold til smittevern i husene. Med få unntak ble møtevirksomhet utenom landsbyen gjennomført digitalt. Ledelsen etablerte en tydelig smittevernsplan som ble oppdatert regelmessig. Noen medarbeidere og beboere ble testet og/ eller satt i karantene i løpet av året. Det har ikke vært noen tilfeller av smitte i 2020 på Jøssåsen.

1.2 Reise/møtevirksomhet og aktiviteter.

På grunn av pandemien ble reise og møtevirksomheten betraktelig redusert i 2020. Siden mars 2020 har de fleste møter nasjonalt og internasjonalt blitt gjennomført digitalt. Det har blitt opparbeidet en del kunnskap om digitale møteformer.

Det ble betydelig mindre reisevirksomhet i 2020. Medarbeidere og beboere tok med få unntak norgesferie.

Alle aktiviteter på Jøssåsen ble gjennomført i henhold til lokale og nasjonale retningslinjer. Møter og aktiviteter som ble avlyst i år:

- Camphill Dialogue – deltakere reiste tilbake før møte startet.
- PMF lekene
- «Lions skidag og sommerlekene»
- Representantskap for Camphill stedene i Norge
- Regionalmøte
- Sosialt samvær etter årsmøte og julemøte
- Fjellheimen Leirskole i februar
- Konserter for eksempel Martin Skampa og sønn
- Trønderbrazz
- Ukentlig svømming, trening og kafeteria
- FC (Støttet kommunikasjon)
- Årstidfeiringer med Rotvoll og Vallersund

2. Bygninger og vedlikehold

Vedlikeholdskostnader var kr 1.672.140,- i 2020.

Også på dette område førte Covid-19 til en del forandringer i forhold til det som var planlagt. Rehabilitering av fasadene til Jonsokhuset og rehabilitering av taket på Yggdrasil ble ikke utført. Materialet til sistnevnte ble imidlertid innkjøpt i 2020.

Før stedet stengte ned i mars fikk vi totalrehabilitert vaskerommet og skiftet/reparert kjøkkengulvet på Follan.

På Smia og Yggdrasil ble det skiftet ut punkterte ruter.

På Nygaardsvolds gate 2 ble det satt opp og malt et stakitt-gjerde istedenfor det gamle, slitte nettinggjerdet.

Bokverkstedet fikk en omfattende utvendig oppussing. Fasader, vinduer og dører ble malt. Vannbord og vindskier ble skiftet. Dessuten ble det lagt nye avløpsrør og gjerdet ble reparert.

I samme tidsrommet ble det utført omfattende sprenging og oppgradering av veien til Lånkstuggu. Her ble det også reist en grill-/samlingshytte med tilhørende bål plass.

På Mortenshus ble det bygd en ny rømningstrapp fra 2.etasjen. Tre vinduer i andre etasje ble skiftet samt at takterrassen ble ferdigstilt.

På Midgard ble det skiftet en verandaskyvedør og i salen - Yggdrasil ble hovedinngangsdøren skiftet.

De ovennevnte tiltakene som ikke kunne gjennomføres er planlagt og bestilt for utførelse i 2021.

3. Verksteder

På Jøssåsen er det to heldagsverksteder, bokverksted og vevstue. De øvrige verksteder er i drift deler av uken.

Bokverksted: Bokverkstedet holder til i Hommelvik. Hovedoppgaven er å produsere bøker til mange av Steinerskolene og barnehagene i Norge. Ellers lages det ringpermer og lignende produkter. Bokverkstedet gir hver dag arbeid til cirka ti landsbyboere/dagplasser, og to medarbeidere. De fleste med dagplass arbeider på bokverkstedet.

Vevstue: Her strikkes, veves og toves det. Vevstoffene blir til klær, duker og andre produkter. Det lages tovede votter og sitteunderlag m.m. Her arbeider tre til fem beboere sammen med tre medarbeidere. Tre personer har dagplass på vevstua.

Urteverksted: På urteverkstedet produseres det hovedsakelig urtete og urtesalt av urtene som er dyrket i gartneriet. Bruk og gjenbruk av det som finnes i omgivelsen står sentralt. Alle produkter får en fin forpakning. Verkstedet har åpent to dager i uken. Her arbeider fire landsbyboere og to medarbeidere.

Vedgruppen: Her blir det saget og kløyvd ved. Veden blir så brukt til fyringsanlegget, husene og hyttene. Her arbeider to til fem beboere sammen med en til tre medarbeidere. En person har dagplass og en ung mann har praksisplass.

Utegruppen: Utegruppen tar seg av forskjellige oppdrag i landsbyen. Sjøppelgjengen er en del av utegruppen.

Gården: Antall personer som arbeider på gården varierer etter behov. Hele drifta er DEBIO godkjent. Her er nytt fjøs under planlegging.

Hus som arbeidsplass: I hvert hus forberedes det hver dag middag til ca. ti personer. Arbeidet blir utført av en medarbeider og en landsbyboer. Utenom matlaging tar de seg av forskjellig husarbeid.

Hvert halvår evalueres dagtilbud for eksterne dagplasser med Malvik kommune. Det er ledig kapasitet i noen av verkstedene.



Bilde: Eric de Haan

4. Hus

Familiehusene på Jøssåsen er Follan, Midgard, Jonsokhus, Nergården og Mortenshus. I hver av disse husene bor to til fire landsbyboere, to faste medarbeidere og praktikanter. Alle (familie)husene har vært i drift hele året. I tillegg har vi to hus hvor pensjonerte medarbeidere bor – Svebakken og Smia.

5. Regnskapets forutsetninger om fortsatt drift

Årets regnskap viser et overskudd på kr 124.130, - i driftsresultat. Regnskapet er gjort opp under forutsetning om fortsatt drift.

6. Medarbeidersituasjon og arbeidsmiljø

Jøssåsen har en verdibasert ledelse. Ledelsen velges av landsbyrådet.

Theodora van der Linden (heretter Dorine van der Linden) og Johannes Stöhr sto på valg i 2020. Johannes sto etter mange år i ledelsen ikke til gjenvalg. Dorine van der Linden ble valgt inn igjen for to nye år.

Dorine van der Linden fortsatte som koordinator. Henrik Hammer ble valgt som varamedlem.

Lederteamet pr. 31.12.2020 består av: Dorine van der Linden, Marie Löhr, Nina Möller og Henrik Hammer (vara). Lønn er vanlig medarbeiderlønn.

Oversikt ansatte per 31-12-2020:

| | Årsverk | Antall personer | Antall kvinner | Antall menn |
|--------------------|--------------|-----------------|----------------|-------------|
| Faste medarbeidere | 10 | 11 | 5 | 5 |
| Ansatte | 8,07 | 10 | 5 | 5 |
| Studenter | 0,75 | 1 | 1 | - |
| Pensjonister | 0,5 | 3 | 2 | 1 |
| Praktikanter | 9 | 9 | 5 | 4 |
| TOTAL | 28.32 | 34 | 18 | 15 |

I løpet av vinter/vår kom en ny praktikant. To tidligere praktikanter kom tilbake til Jøssåsen. Som vanlig reiste de fleste praktikantene om sommeren og det kom en ny gruppe på seks praktikanter. To praktikanter som kom i februar/ mars fortsatte. Jøssåsen har en studentstilling (Bingn-seminarist).

Alle vernerunder ble gjennomført i 2020.

Jøssåsen har aktivt samarbeid med bedriftshelsetjenesten Agenda HMS.

7. Kompetanse og utvikling

Det ble avholdt noen kurs på Jøssåsen.

I januar ledet Petra Ziebig sin årlige uke med musikk for alle på Jøssåsen. David Newbatt kom og holdt et malekurs for alle i februar.

Alle praktikanter har ukentlig norskundervisning og deltar i introduksjonskurset.

I forhold til smittesituasjonen i Norge ble det gjennomført smittevernopplæring sentralt for medarbeider og beboere.

Det ble gjennomført nettkurs i forhold til smittevern og korona, og forebygging av makt og tvang.



Bilde: Eric de Haan

8. Kulturliv

Det kulturelle året startet med en fellesfeiring av «Trekongersdagen» på Jøssåsen. Det ble spilt quiz og holdt Trøndermøte. I februar feiret vi karneval på Rotvoll sammen med de to andre Camphill landsbyene i Trøndelag med tema 'Hår'.

I mars var det mange vinteraktiviteter med ski og aking.

Torfinn og Juliane, våre nærmeste naboer, holdt spinnekurs for flere i februar/mars. Kurset inspirerte deltagerne til å fortsette med spinning.

Alle som bodde på Follan reise til Gran Canaria like før pandemien brøt ut. Og måtte derfor i karantene på bokverkstedet da de kom hjem.

Vi feiret påske med morgensamlinger hver dag, hadde felles bibelaften og handling.

Påskesøndag ble avsluttet med vår tradisjonelle påskeharejakt.

Fra mars til nyttår ble det holdt handling hver søndag.

I pinsehelgen spredde vi «trekongers preperat» langs eiendoms grensen.

17. mai dannet vi vårt eget korps og feiret nasjonaldagen på Jøssåsen.

Gjennom hele våren øvde vi på spillet «Krabat» av Ottfried Preussler. Det var tenkt at spillet skulle vises under representantskapsmøte i juni. Siden det møtet ble avlyst, filmet vi istedenfor forestillingen og la den ut på YouTube. Det ble intern filmpremiere med rød løper, popcorn og brus.



Bilde: Eric de Haan

Under «Lockdown» begynte vi med at hele landsbyen tok seg en spasertur hver ettermiddag. I juni var det ellers mange uteaktiviteter med varmt vær og masse bading.

I august måned reiste en stor gruppe til Fjellheimen leirskolen.

Mikkelsmess startet med foredrag, morgensamlinger og dugnader gjennom hele uken. Vi sang og hørte fortellingen om Jim Knapp og Lukas lokomotivføreren. Praktikantene forberedte en fantastisk ettermiddag med mot-prøver.

Dugnadsånden er sterk på Jøssåsen, årets poteter ble tatt opp på en søndag i oktober rett etter handlingen.

I november ble en minnestund holdt ute.

I adventstiden hadde vi samlinger hver dag og leste julemysteriet av Jostein Gaarder.

Det ble holdt 4 felles bibelaftener i adventstiden. Vi oppførte juleaftenspill, og for første gang på mange år hadde vi julemiddagen i husene, istedenfor fellesmiddag i salen på Yggdrasil. I romjula møttes vi hver kveld til forskjellige aktiviteter.

Alle aktiviteter ble avholdt i henhold til de gjeldende retningslinjer for smittevern.

9. Internkontroll system

Alle vernerunder ble gjennomført i 2020. Verneombud er Ingrid Gammelsæther.

Ledelse delegerte HMS-ansvar til Frank Schmiemann.

10. Fravær og Permisjon

Sykefraværet var 1,7 % i 2020. En medarbeider hadde permisjon (1.1.2020 – 31.10.2020).

11. Likestilling

Per 31.12.2020 er det ansatt tretten kvinner og elleve menn på Jøssåsen. I tillegg til ni praktikanter (fem kvinner og fire menn). Sju av ti avdelinger er ledet av kvinner. Av de sytten landsbyboerne på Jøssåsen er det ni kvinner og åtte menn. Av styrets fjorten medlemmer (inkl. vara) er det sju kvinner og sju menn.

12. Ytre miljø

Camphill Jøssåsen Landsby har vannforsyning fra kommunalt vannverk, men har eget renseanlegg for spillvann. Septiktankene blir tømt på forskriftsmessig måte to ganger i året. Virksomheten har kildesortering med egen kompostering av matavfall. Papir og restavfall hentes som del av den kommunal renovasjon. I tillegg blir glass, metall og el-avfall samlet separat og hentet av Westgaard AS.

Jøssåsen Landsby har vedfyrte fjernvarmeanlegg i fire av fem hus. Systemet baserer seg på fyrkjeler, som fyres med ved. Veden blir produsert av vedgruppen. I tillegg til dette er det installert åtte varmepumper på Jøssåsen.

Medarbeiderne på Jøssåsen har et godt fungerende bilkollektiv. I 2020 ble den første El-bilen kjøpt. Vi ønsker å fortsette med å skifte ut dieseldrevne biler.

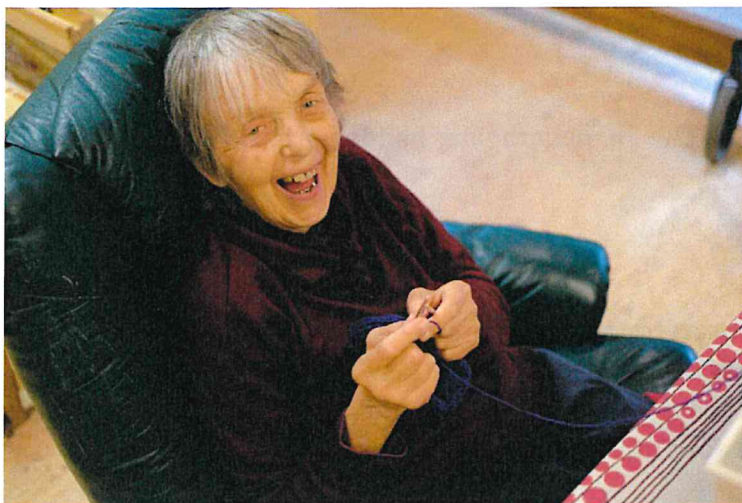
13. Årsregnskap 2020

Virksomheten er uendret fra tidligere års drift. Landsbyen har ingen løpende rettstvister. Virksomheten er stabil, langsiktig og med høy grad av forutsigbarhet. Etter styrets oppfatning gir resultatregnskapet en tilfredsstillende beskrivelse av selskapets virksomhet i 2020.

Virksomheten er en avdeling innunder Camphill Landsbystiftelsen i Norge og avdelingen har således ingen selvstendig balanseavslutning.

14. Virksomhetens fremtidige utvikling

Virksomheten får sine inntekter fra Camphill Landsbystiftelsen i Norge (CLS). Denne mottar et rammetilskudd fra staten. Jøssåsen sin del av rammetilskuddet for 2020 har vært kr. 11.455.692,-. Vår andel i 2020 er 13,7 % av totalrammen som CLS mottar fra staten. Camphill Landsbystiftelsen i Norge er optimistisk i forhold til myndighetenes videre satsing på tilbudet landsbyene gir til gruppen av mennesker med spesielle behov.



Bilde: Eric de Haan

15. Styre, revisjon og honorar

Styret for Camphill Jøssåsen Landsby har hatt sju møter i 2020.
Styret for Camphill Jøssåsen Landsby har i 2020 bestått av:

| | | |
|---------------------|-------------------------|------------|
| Magnar Bollingmo | Styreleder | Malvik |
| Gabriele Schmiemann | Nestleder | Jøssåsen |
| Helge Pettersen | Styremedlem | Malvik |
| Kristian Rolstad | Styremedlem | Malvik |
| Birgit Hammer | Styremedlem | Jøssåsen |
| May Britt Kjelsaas | Kommunerepresentant | Malvik |
| Astrid Åkra | Pårørenderepresentant | Trondheim |
| Frank Schmiemann | Styremedlem | Jøssåsen |
| Corinna Balavoine | Styremedlem | Vallersund |
| Julie Kjærstad | Styremedlem | Mostadmark |
| Peter Schmeding | Varamedlem | Vallersund |
| Monica Vikøren | Varamedlem | Jøssåsen |
| Johannes Stöhr | Varamedlem | Jøssåsen |
| Liv Aksnes | Kommunevararepresentant | Malvik |

Det har ikke blitt utbetalt styrehonorar i 2020.

Revisjon er utført av Revisjonsfirmaet BDO AS. Revisor har mottatt kr 41.000,- i honorar i 2020.


16. Anvendelse av overskudd / inndekking av underskudd

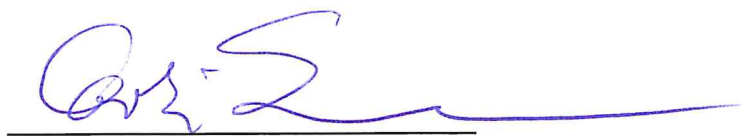
De enkelte Landsbyer i Camphill Landsbystiftelse i Norge er ansvarlige for inndekning av egne underskudd.

Resultatregnskap til Camphill Jøssåsen Landsby viser et overskudd på kr 124.130,- i driftsresultatet.

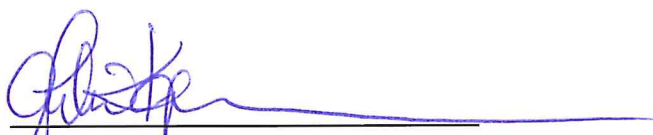
17. Signatur


Jøssåsen Landsby, 24 mars 2021

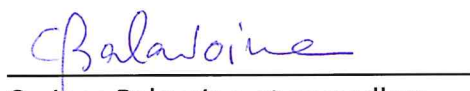

Magnar Bollingmo, styreleder



Gabrielle Schmiemann, nestleder



Astrid Åkra, styremedlem


Julie Kjærstad, styremedlem


May Britt Kjelsaas, styremedlem


Corinna Balavoine, styremedlem


Birgit Hammer, styremedlem


Helge Pettersen, styremedlem


Frank Schmiemann, styremedlem


Kristian Rolstad, styremedlem


Theodora van der Linden, koordinator

